

## Öryggisstefna Áss styrktarfélags 2008-2015.

Stefna félagsins er að stuðla að öruggu umhverfi hvarvetna í þjónustu og aðstöðu félagsins eins og kostur er.

Umhverfið skal vera heilsusamlegt og öryggissjónarmiða gætt til hagsbóta fyrir þjónustuþega og starfsmenn. Hér er átt við öryggi í allra víðasta skilningi þess orðs. Leiðbeinandi reglur séu um umgengni húsa, tækja og annars búnaðar, varðandi notkun og meðhöndlun. Aðilar hvers staðar, kunni og viti hvernig bregðast á við aðstæðum hverju sinni. Æfingar er auka á öryggi og viðbragðshraða, (bruna, rýmingar, o.sfrv.), skulu vera minnst einu sinni á ári. Vinnustaðir, sambýli og íbúðir skulu uppfylla allar þær almennu kröfur og reglugerðir sem gerðar eru til vinnustaða og heimila fólks. Skyndihjálparunnátta starfsmanna á að vera almenn og endurnýjuð reglulega.

### Í öryggisstefnu Áss styrktarfélags felst m.a.:

- Að gerð verði öryggishandbók fyrir vinnustaði og sambýli.
- Að efla viðbragðsáætlanir og fræðslu til þjónustuþega og starfsmanna um,
  - eldsvoða (notkun slökkvitækja, undankomuleiðir, rýmingaráætlun).
  - vatnstjón.
  - náttúruhamfarir (jarðskjálfta).
  - skyndihjálpar.
- Að allir staðir Áss séu útbúnir öryggistækjum (reykskynjurum, slökkvitækjum, eldvarnarteppum, sjúkrakössum).
- Að stuðla að öryggi þjónustuþega og starfsmanna gagnvart ofbeldi.
- Að skipaður verði starfshópur til að skoða með markvissum hætti og koma á vinnureglum í tengslum við þvingun og valdbeitingu. (Sjá 6. grein laga um tvang og magt frá Noregi).
- Að starfsmenn séu á hverjum tíma upplýstir um öryggi síns vinnustaðar og séu meðvitaðir um almenn öryggisatriði við dagleg störf.
- Að gerðir verði gátlistar um öryggismál.

### Af hverju stefna í öryggismálum?

Öryggismál eru mikilvægur þáttur í allri starfsemi. Mikilvægt er að þjónustuþegar, starfsfólk og aðrir sem koma að félaginu upplifi og treysti því að öryggi í víðasta skilningi þess orðs sé haft að leiðarljósi í þjónustu og umhverfi félagsins.

### **Tímalengd og endurskoðun.**

Þessi stefna er sett fram til sjö ára. Mikilvægt er að stefnan fylgi þróun mála í samfélaginu. Endurskoða ber stefnuna minnst einu sinni á þriggja ára fresti, en oftár ef þörf er á.

### **Samþykkt.**

Með samþykkt þessarar stefnu, einsetur stjórn Áss styrktarfélags sér að vinna að framgangi hennar með öllum þeim úrræðum, sem fær þykja hverju sinni.

### **Framkvæmdaáætlun.**

Stofnaður verði þriggja manna vinnuhópur um öryggismál. Hans fyrsta verkefni er að fá tengil á hverri starfseiningu Áss styrktarfélags til samstarfs.

Vinnuhópurinn sér um fræðslu til tengla í framkvæmd öryggismála:

- Að búin verði til öryggishandbók fyrir allar starfseiningar styrktarfélagsins.
- Auk þess sem að framan greinir, skal vinnuhópurinn huga að hvernig vörnum við innbrotum verður best við komið.

Til þess að öryggisstefna nái fram að ganga þarf að:

- Vera almenn fræðsla um öryggismál fyrir starfsfólk styrktarfélagsins.
- Gefa út skýrar vinnureglur og ítarlegar leiðbeiningar um öryggismál.

Til þess að þessi atriði séu framkvæmanleg er mikilvægt að stofna öryggishóp sem sjái um fræðslu og eftirfylgd öryggismála. Öryggishópurinn mun fá til liðs við sig öryggistrúnaðarmenn frá hverri starfseiningu.

Markmið vinnuhópsins er að gera þjónustupega og starfsfólk meðvitað um mikilvægi öryggismála.