

## **Jafnréttisstefna Áss styrktarfélags 2008 - 2015.**

Stefnan byggir á þeim leikreglum samfélagsins að allir skulu vera jafnir fyrir lögum og njóta mannréttinda án tillits til kynferðis, kynhneigðar, trúarbragða, stjórnmalaskoðana, efnahags, uppruna, fötlunar, sjúkdóma eða annarrar stöðu í þjóðfélaginu.

### **Í því felst meðal annars:**

- Að félagið stuðli að auknu jafnrétti fólks með þroskahömlun til vinnu og almennrar samfélagsþátttöku.
- Að allir eigi rétt á að komið sé fram við þá af virðingu og heiðarleika.
- Að siðareglur séu til fyrir félagið og starfsfólk þess.
- Að félagið vinni markvisst að því að jafna stöðu kynjanna í starfsemi sinni og stuðli að því að störf flokkist ekki í sérstök kvenna – og karlastörf.
- Að félagið skuldbindi sig til að vinna gegn kynbundnum launamun við ráðningu starfsfólks og í launaþróun.
- Að starf sem laust er skuli standa opið jafnt konum og körlum.
- Að félagið geri ráðstafanir til að koma í veg fyrir kynferðislega áreitni innan félagsins. Vísað til 17. greinar jafnréttislaga um kynferðislega áreitni.
- Að félagið virði rétt til trúfrelsis og trúariðkana svo fremi að þær skaði ekki trúfrelsi annarra.
- Að félagið virði rétt fólks til þátttöku í stjórnmalum og tjáningu stjórnmalaskoðana svo fremi að hún beinist ekki að skoðanafrelsi annarra.

### **Tímalengd og endurskoðun.**

Þessi stefna er sett fram til sjö ára. Mikilvægt er að stefnan fylgi þróun mála í samfélaginu. Endurskoða ber stefnuna minnst einu sinni á þriggja ára fresti, en oftar ef þörf er á.

### **Samþykkt.**

Með samþykkt þessarar stefnu, einsetur stjórn Áss styrktarfélags sér að vinna að framgangi hennar með öllum þeim úrræðum, sem fær þykja hverju sinni.

Þetta eru grundvallaratriði í samfélagi sem aðhyllist hugsjónir lýðræðis, manngildis og mannréttinda. Með jafnri stöðu, nýtist sú auðlegð sem felst í menntun, reynslu og viðhorfi. Þannig er tryggt að mannauður félagsins verði sem best nýttur.